

# 女性活躍推進法に基づく情報公表

公開日 平成29年10月1日

## ●労働者に占める女性労働者の割合（平成29年4月1日現在）

区分	男性	女性
正職員		61.11%
契約職員		82.40%
パート職員		91.89%

## ●男女の平均継続勤務年数の差異（平成29年4月1日現在）

区分	男性	女性
正職員	12.64年	10.93年
契約職員	8.16年	6.29年
パート職員	5.0年	5.06年

## ●男女別の育児休業取得率（平成28年度）

区分	男性	女性
正職員	0%	100%
契約職員	該当者なし	100%
パート職員	該当者なし	該当者なし

## ●有給休暇取得率（平成28年度）

区分	男性	女性	全体
正職員	34.5%	29.1%	32%
契約職員	35.33%	43.0%	39%
パート職員	40.4%	45.2%	43%

## ●労働者の一月当たりの平均残業時間（平成28年度）

区分	男性	女性
正職員	5.74時間	8.43時間
契約職員	4.48時間	4.99時間
パート職員	0.10時間	0.15時間

## ●管理職に占める女性労働者の割合（平成29年4月1日現在）

50%（管理職26名中女性管理職13名）

## ●役員に占める女性の割合（平成29年4月1日現在）

22%（役員9名中女性役員2名）